



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक  
WEEKLY

सं. 4] नई दिल्ली, जनवरी 22—जनवरी 28, 2006, शनिवार/माघ 2—माघ 8, 1927  
No. 4] NEW DELHI, JANUARY 22—JANUARY 28, 2006, SATURDAY/MAGHA 2—MAGHA 8, 1927

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)  
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय  
शुद्धिपत्र

नई दिल्ली, 17 जनवरी, 2006

सा. का. नि. 16.—भारत सरकार के गृह मंत्रालय की अधिसूचना सं. सा.का.नि. 29, तारीख 22 जनवरी, 2004 में जो भारत सरकार के राजपत्र भाग II, खंड 3, उपखंड (i), तारीख 31 जनवरी, 2004 में प्रकाशित की गई थी, के पृष्ठ 129 पर,—

- (i) पंक्ति 7 में, “2003” के स्थान पर, “2004” पढ़ें।
- (ii) पंक्ति 14 में, “(2003)” के स्थान पर, “(2004)” पढ़ें।

[सं. 2/7/95-प्रशा. I/बी.पी.आर. एण्ड डी./पी. टी.]

श्रीमती रेनु सरिन, अवर सचिव (पी.एम.ए.)

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

CORRIGENDUM

New Delhi, the 17th January, 2006

G.S.R. 16.—In the notification of the Government of India in the Ministry of Home Affairs, No. G.S.R. 29, dated the 22nd January, 2004, published in the Gazette of India, Part-II, Section 3, Sub-section (i), dated the 31st January, 2004, at page 132,—

- (i) in line 2, for “2003”, read “2004”;
- (ii) in line 9, for “(2003)”, read “(2004)”.

[No. 2/7/95-Admn. I/BPR&D/PT]

SMT. RENU SARIN, Under Secy. (P.M.A.)

## कंपनी कार्य मंत्रालय

(गंभीर कपट अन्वेषण कार्यालय)

नई दिल्ली, 24 जनवरी, 2006

सा.का.नि. 17.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कंपनी कार्य मंत्रालय, गंभीर कपट अन्वेषण कार्यालय में अपर निदेशक (पूँजी बाजार) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गंभीर कपट अन्वेषण कार्यालय, कंपनी कार्य मंत्रालय, अपर निदेशक (पूँजी बाजार) (समूह 'क') पद भर्ती नियम, 2006 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शैक्षिक अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शैक्षिक अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6
1. अपर निदेशक (पूँजी बाजार)	1* (2006) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, (अनुसचिवीय)	14300-400- 18300 रुपए	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
7	8	9	10		
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

12

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :

केन्द्रीय या राज्य सरकारों या संघ राज्यक्षेत्रों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या भारतीय रिजर्व बैंक या राष्ट्रीयकृत बैंकों और वित्तीय संस्थाओं जैसे भारतीय प्रतिभूति और विनियम बोर्ड या स्वायत्त या कानूनी निकायों के ऐसे अधिकारी :  
(क) (i) जो मूल कॉडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 12000-375-16500 रु. के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पाँच वर्ष सेवा की हो; और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :

आवश्यक :

(i) भारतीय चार्टर्ड एकाउंटेंट संस्थान के सदस्यों के रजिस्टर में नामांकन के लिए मान्यताप्राप्त अर्हताएं

या

भारतीय कंपनी सचिव संस्थान के सदस्यों के रजिस्टर में नामांकन के लिए मान्यताप्राप्त अर्हताएं

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से व्यवसाय प्रशासन में मास्टर डिग्री (वित्त संबंधी विषयों में विशेषज्ञता) या समतुल्य।

(ii) पूंजी बाजार या वाणिज्यिक बैंककारी के विनियमन के क्षेत्र में दस वर्ष का अनुभव।

वांछनीय :

मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में उपाधि।

**टिप्पण**—प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)

जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) साधारणतया पाँच वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा

13

14

लांगू नहीं होता

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) पर किसी अधिकारी की नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. 10/1(1) 2003-प्रशा. एसएफआईओ]

वाई. एस. मलिक, संयुक्त सचिव

**MINISTRY OF COMPANY AFFAIRS****(Serious Fraud Investigation Office)**

New Delhi, the 24th January, 2006

**G.S.R. 17.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Additional Director (Capital Market) in the Serious Fraud Investigation Office, Ministry of Company Affairs, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Serious Fraud Investigation Office, Ministry of Company Affairs, Additional Director (Capital Market) (Group 'A' Post) Recruitment Rules, 2006.

(2) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification and scale of pay.**—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of Recruitment, age limit, educational qualifications etc.**—The method of recruitment to the said post, age limit, educational qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in the columns 5 to 14 of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,—

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary, or expedient so to do, it may by order for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen, and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection or non-selection Post.
1	2	3	4	5
Additional Director (Capital Market)	1*(2006) *(Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A', Gazetted, (Ministerial)	Rs. 14,300-400-18,300	Not applicable
Whether benefit of added years of services admissible	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and Educational Qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
6	7	8	9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made.

II

12

Deputation (including short-term contract)

**Deputation (including short-term contract)**

Officers of the Central or State Government or Union Territories or Public Sector Undertakings or Reserve Bank of India or Nationalized Banks or Financial Institutions like Securities & Exchange Board of India or Autonomous and Statutory Bodies :

(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or

(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 12,000-375-16,500 or equivalent in the parent cadre or department; and

(b) possessing the following educational qualifications and experience :

**Essential :**

(i) qualifications recognized for enrolment in the register of members of the Institute of Chartered Accountants of India;

or

qualifications recognized for enrolment in the register of members of the Institute of Company Secretaries of India;

or

qualifications recognized for enrolment in the register of members of the Institute of Chartered Financial Analysts of India;

or

Master's Degree in Business Administration (Specialization in Finance) from a recognized University or Institution or equivalent.

(ii) Ten years' experience in the field of regulation of capital market or merchant banking.

**Desirable :**

Degree in Law from a recognized University.

**Note**—Period of deputation [including short term contract] including period or deputation [including short term contract] including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed five years. The maximum age limit for appointment by deputation [including short term contract] shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.

103 45/06

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Not applicable

Consultation with Union Public Service Commission is necessary while appointing an officer on deputation [including short-term contract.

[F.No. 10/1(1)/2003-Admn. SFIO]

Y. S. MALIK, Jt. Secy.

नई दिल्ली, 24 जनवरी, 2006

**सा.का.नि. 18.**—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कंपनी कार्य मंत्रालय, गंधीर कपट अन्वेषण कार्यालय में अपर निदेशक ( वित्तीय संव्यवहार) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गंधीर कपट अन्वेषण कार्यालय, कंपनी कार्य मंत्रालय, अपर निदेशक ( वित्तीय संव्यवहार) (समूह 'क' पद) भर्ती नियम, 2006 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शैक्षिक अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शैक्षिक अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता :** वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6
1. अपर निदेशक ( वित्तीय संव्यवहार)	1* (2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित, (अनुसचिवीय)	14,300-400- 18,300 रुपए	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।
---	--	--	--------------------------------

7	8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता		प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।	
11		12	

प्रतिनियुक्ति ( जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है )

प्रतिनियुक्ति ( जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है ) :

केन्द्रीय या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या भारतीय रिजर्व बैंक या राष्ट्रीयकृत बैंकों और वित्तीय संस्थाओं जैसे भारतीय प्रतिभूति और विनियम बोर्ड/स्वायत्त या कानूनी निकायों के अधीन ऐसे अधिकारी :

(क) (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 12000-375-16500 रु. के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है; और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :

आवश्यक :

(i) भारतीय चार्टर्ड एकाउंटेंट संस्थान के सदस्यों के रजिस्टर में नामांकन के लिए मान्यताप्राप्त अर्हताएं

या

भारतीय कंपनी सचिव संस्थान के सदस्यों के रजिस्टर में नामांकन के लिए मान्यताप्राप्त अर्हताएं

या

भारतीय चार्टर्ड वित्तीय संस्था के सदस्यों के रजिस्टर में नामांकन के लिए मान्यताप्राप्त अर्हताएं

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से व्यवसाय प्रशासन में मास्टर डिग्री ( वित्त संबंधी विषयों में विशेषज्ञता ) या समतुल्य।

(ii) पूंजी बाजार या वाणिज्यिक बैंककारी के विनियमन के क्षेत्र में दस वर्ष का अनुभव।

वांछनीय :

मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में उपाधि।

**टिप्पण—**प्रतिनियुक्ति या संविदा की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति या संविदा की अवधि है साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जावेगा

13

14

लागू नहीं होता

किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) पर नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. 10/1(1)/2003-प्रशा. एसएफआईओ]

वाई. एस. मलिक, संयुक्त सचिव

New Delhi, the 24th January, 2006

**G.S.R. 18.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Additional Director (Financial Transactions) in the Serious Fraud Investigation Office, Ministry of Company Affairs, namely :—

**1. Short title and commencement.**— (1) These rules may be called the Serious Fraud Investigation Office, Ministry of Company Affairs, Additional Director (Financial Transactions) (Group 'A' Post) Recruitment Rules, 2006.

(2) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification and scales of pay.**—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit, educational qualifications etc.**—The method of recruitment to the said post, age limit, educational qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category or persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or Non-selection post	Whether benefit of added years of services admissible
1	2	3	4	5	6
Additional Director (Financial Transactions)	*1 (2006) *subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, (Ministerial)	Rs. 14300-400-18300	Not applicable	Not applicable



Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.
7	8	9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made.

II	12
Deputation (Including short-term contract)	<p><b>Deputation (Including short-term contract)</b></p> <p>Officer under the Central or State Govts. or Union Territories or Public Sector Undertakings or Reserve Bank of India or Nationalized Banks or Financial Institutions like Securities Exchange Board of India/Autonomous and Statutory Bodies :</p> <p>(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 12000-375-16500 or equivalent in the parent cadre or department; and</p> <p>(b) possessing the following educational qualifications and experience :</p> <p><b>Essential :</b></p> <p>(i) qualifications recognized for enrollment in the register of members of the Institute of Chartered Accountants of India</p> <p>or</p> <p>qualifications recognized for enrollment in the register of members of the Institute of Company Secretaries of India</p> <p>or</p> <p>qualifications recognized for enrollment in the register of members of the Institute of Chartered Financial Analysts of India</p> <p>or</p> <p>Master's Degree in Business Administration (Specialization in Finance) from a recognized University or Institution or equivalent.</p> <p>(ii) Ten years' experience in the field of regulation of capital market or merchant banking.</p> <p><b>Desirable :</b></p> <p>Degree in Law from a recognized University.</p> <p><b>Note</b>—Period of deputation or contract including period of deputation or contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed five years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.</p>

103 GI/06

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13	14
Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission is necessary while appointing an officer on deputation (including short-term contract).

[F. No. 10/1(1) 2003-Admn. SFIO]

Y. S. MALIK, Jt. Secy.

नई दिल्ली, 24 जनवरी, 2006

**सा.का.नि. 19.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कम्पनी कार्य मंत्रालय, गंभीर कपट अन्वेषण कार्यालय में अपर निदेशक (सूचना प्रौद्योगिकी) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गंभीर कपट अन्वेषण कार्यालय, कम्पनी कार्य मंत्रालय, अपर निदेशक (सूचना प्रौद्योगिकी) (समूह 'क') पद भर्ती नियम, 2006 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

**3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शैक्षिक अर्हताएं आदि.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शैक्षिक अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**5. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**6. व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद
1	2	3	4	5
अपर निदेशक (सूचना प्रौद्योगिकी)	1* (2006) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क", राजपत्रित (अनुसचिवीय)	14300-400-18300 रु०	लागू नहीं होता

6	7	8	9
सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	
10	11	12	
लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति	प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी : (क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या (ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 12000-375-16500 रु. के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है ; और (ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं : आवश्यक : (क) (i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कंप्यूटर उपयोजन या कंप्यूटर विज्ञान या एम. टैक [कंप्यूटर उपयोजन में विशेषज्ञता सहित] या कंप्यूटर इंजीनियरी या कंप्यूटर विज्ञान या कंप्यूटर तकनीक में बी.ई. या बी. टैक या समतुल्य ; और (ii) इलैक्ट्रॉनिक आंकड़े प्रक्रमण कार्य का बारह वर्ष का अनुभव जिसमें से कम से कम सात वर्ष का अनुभव कंप्यूटरीकृत सूचना भंडारकरण और सुधार प्रणाली के डिजाइन, विकास या संचालन करने में हो [या] (ख) (i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कंप्यूटर उपयोजन या कंप्यूटर विज्ञान या इलैक्ट्रॉनिक या इलैक्ट्रॉनिक्स और संसूचना इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य । (ii) इलैक्ट्रॉनिक आंकड़े प्रक्रमण कार्य का तेरह वर्ष का अनुभव जिसमें से कम से कम आठ वर्ष का अनुभव कंप्यूटरीकृत	

12

सूचना भंडारण और सुधार प्रणाली के डिजाइन, विकास या संचालन करने में हो [या]

(ग) (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की मास्टर डिग्री या समतुल्य या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य ;

(ii) इलैक्ट्रॉनिक आंकड़े प्रक्रमण कार्य का चौदह वर्ष का अनुभव जिसमें से कम से कम नौ वर्ष का अनुभव कंप्यूटरीकृत सूचना भंडारण और सुधार प्रणाली के डिजाइन, विकास या संचालन करने में हो।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा

13

14

लागू नहीं होता

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[फा. सं. 10/1 (1)2003-प्रशा. एसएफआईओ]  
वाई. एस. मलिक, संयुक्त सचिव

New Delhi, the 24th January, 2006

**G.S.R. 19.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Additional Director (Information Technology) in the Serious Fraud Investigation Office, Ministry of Company Affairs, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Serious Fraud Investigation Office, Ministry of Company Affairs, Additional Director (Information Technology) (Group 'A' Post) Recruitment Rules, 2006.

(2) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of posts, classification and scales of pay.**—The number of the posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit, educational qualifications etc.**—The method of recruitment, age limit, educational qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection or Non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible
1	2	3	4	5	6
Additional Director (Information Technology)	*1 (2006) *subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, (Ministerial)	Rs. 14300-400-18300	Not applicable	Not applicable

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.
7	8	9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made.

1	12
Deputation	<b>Deputation :</b> <b>Officers of the Central Government :—</b> (a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or (ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 12000-375-16500 or equivalent in the parent cadre or department; and (b) possessing following the educational qualifications and experience : <b>Essential :</b> A (i) Master's degree in Computer application or Computer science or M.Tech [with specialization in computer application] or BE or B.Tech in Computer Engineering or Computer Science or Computer Technology from a recognized University or equivalent; and (ii) Twelve years' experience or Electronic Data Processing work, out of which at least seven years experience should be in Design, Development or organizing computerized information storage and retrieval system [or]

103 45/06

- B (i) degree in computer applications or computer science or Degree in Electronics or Electronics and Communication Engineering from a recognized University or equivalent;
- (ii) thirteen years' experience of Electronic Data Processing work, out of which at least eight years' experience should be in Design, Development or Organizing Computerized Information Storage and Retrieval System [or]
- C (i) master's Degree of a recognized University or equivalent or Degree in Engineering of a recognized University or equivalent ;
- (ii) fourteen years' experience of Electronic Data processing work, out of which at least nine years' experience should be in Design, Development or Organizing Computerized Information Storage and Retrieval System.

Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed five years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

13

14

Not applicable

Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

[F. No. 10/1(1) 2003-Admn. SFIO]

Y. S. MALIK, Jt. Secy.

### कृषि मंत्रालय

( पशुपालन, डेयरी एवं मछली विभाग )

नई दिल्ली, 6 जनवरी, 2006

**सा.का.नि. 20.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय तटीय मत्स्य उद्योग इंजीनियरिंग संस्थान (समूह 'ग' और समूह 'घ' पद) भर्ती नियम, 1989, जहां तक उनका संबंध नक्शानवीस के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है, या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय (पशुपालन, डेयरी एवं मछली विभाग) के अधीन केन्द्रीय तटीय मत्स्य उद्योग इंजीनियरिंग संस्थान में नक्शानवीस के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय तटीय मत्स्य उद्योग इंजीनियरिंग संस्थान (नक्शानवीस) भर्ती नियम, 2006 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता अथवा गुणावगुण के आधार पर चयन
1	2	3	4	5
नक्शानवीस	4* (2006) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	5000-150-8000 रु०	लागू नहीं होता
सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं				
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		
6	7	8		
लागू नहीं होता	21 से 30 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)  टिप्पणी 1 :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चंबा जिले के पांगी उपखंड, अदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)  टिप्पण 2 :—रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	आवश्यक : (i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्री-कुलेशन या समतुल्य। (ii) किसी औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से (सिविल) में नक्शानवीस या समतुल्य। (iii) किसी रेखाचित्र कार्यालय में पांच वर्ष का अनुभव या किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से सिविल इंजीनियरिंग में डिप्लोमा। टिप्पण 1 :- अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2 :- अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।		

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेदन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेदन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेदन किया जाएगा
(9)	(10)	(11)	(12)
लागू नहीं होता	दो वर्ष	100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना		भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा	
(13)		(14)	
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता	

[फा. सं. 4-6/2001-मा० (प्रशा०)]

पी० एल० चोपड़ा, अवर सचिव

**MINISTRY OF AGRICULTURE****(Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries)**

New Delhi, the 6th January, 2006

**G.S.R. 20.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Central Institute of Coastal Engineering for Fishery (Group 'C' and Group 'D' Posts) Recruitment Rules, 1989, in so far as they relate to the post of Draughtsman, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Draughtsman in the Central Institute of Coastal Engineering for Fishery, Bangalore under the Ministry of Agriculture (Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries) namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Central Institute of Coastal Engineering for Fishery (Draughtsman) Recruitment Rules, 2006.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit, and other qualifications etc.**—The method of recruitment age limit, qualifications and other matters relating to the said post thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

**4. Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so, doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.



## SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection-cum-seniority or selection by merit	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruit
1	2	3	4	5	6	7
Draughtsman	*4 (2006) *subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 5000-150-8000	Not applicable	Not applicable	Between 21-30 years (Relaxable for Government servants up to 35 years in accordance with the instructions/orders issued by the Central Government)  <b>Note 1 :</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Island or Lakshadweep).  <b>Note 2 :</b> In case of appointment to Employment Exchange, the crucial date shall be the last date upto which the Employment Exchange are asked to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of Recruitment: Whether by direct recruitment or promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various method
8	9	10	11
Essential: (i) Matriculation or equivalent from a recognized Board. (ii) Two years Diploma/certificate in Draughtsmanship (civil) from an Industrial Training Institute or equivalent. (iii) Five Years experience in any drawing office. Or	Not applicable	Two years	100% by Direct Recruitment

103 45/06

Diploma in civil engineering from a recognized Institute.

**Note 1 :** Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates otherwise well qualified.

**Note 2 :** The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled Caste/ Scheduled Tribes if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

In case of recruitment by promotion/ deputation/transfer, from which promotion/ deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its Composition	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14
Not applicable	Not applicable	Not applicable

[F. No. 4-6/2001-Fy. (Admn)]

P.L. CHOPRA, Under Secy.

( कृषि और सहकारी विभाग )

शुद्धिपत्र

नई दिल्ली, 6 जनवरी, 2006

सा. का. नि. 21.—दिनांक 25 दिसम्बर, 2004 के भारत सरकार के राजपत्र भाग II, खंड 3, उप-खंड (i) में जीएसआर सं. 452 के तहत प्रकाशित दिनांक 25 नवम्बर, 2004 के समसंख्यक अधिसूचना की अनुसूची में शब्द “अननुसचिवीय” को अनुसूची के क्रम संख्या 1 [निदेशक (प्रशासन) और क्रम संख्या 2 उप निदेशक (प्रशासन)] के कालम 3 के तहत जोड़ा जाये।

[फा. सं. 1-1/2001-विस्तार]

यू. के. एस. चौहान, निदेशक

(Department of Agriculture and Co-operation)

CORRIGENDUM

New Delhi, the 6th January, 2006

**G.S.R. 21.**—In the Schedule of the Notification of even number dated 25th November, 2004, published under GSR No. 452, in Part II, Section 3, Sub-section (i) of the Gazette of India dated the 25th December, 2004, the term “Non-Ministerial” may be added under Column 3 of Serial No. 1 [Director (Administration) and Serial No. 2 Deputy Director (Administration)] of the Schedule.

[F. No. 1-I/2001-Extn.]

U.K.S. CHAUHAN, Director

नई दिल्ली, 18 जनवरी, 2006

सा.का.नि. 22.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद्वारा कृषि मंत्रालय, कृषि एवं सहकारिता विभाग, अर्थ एवं सांख्यिकी निदेशालय (समूह 'घ') भर्ती नियमावली, 2003 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, जो इस प्रकार हैं :—

1. (1) ये नियम कृषि मंत्रालय, कृषि एवं सहकारिता विभाग, अर्थ एवं सांख्यिकी निदेशालय (समूह 'घ') भर्ती (संशोधन) नियमावली, 2006 के नाम से जाने जाएंगे।

(2) ये सरकारी राजपत्र में अपने प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. अनुसूची में कृषि मंत्रालय, कृषि एवं सहकारिता विभाग, अर्थ एवं सांख्यिकी निदेशालय (समूह 'घ') भर्ती नियमावली, 2003 में :—

(क) वरिष्ठ चपरासी के पद से संबंधित क्रम संख्या 1 के सामने कॉलम 12 के अंतर्गत प्रविष्टि को निम्नलिखित प्रविष्टि से प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :

“ग्रेड में न्यूनतम चार वर्षों की नियमित सेवा करने वाले चपरासी”;

(ख) दफ्तरी के पद से संबंधित क्रम संख्या 2 के सामने कॉलम 12 के अंतर्गत प्रविष्टि को निम्नलिखित प्रविष्टि से प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :

“ग्रेड में न्यूनतम चार वर्षों की नियमित सेवा करने वाले चपरासी”।

[ फा. सं. ए-12018/1/2001-आ. प्र. ]

राज कुमार, अवर सचिव

नोट :—दिनांक 26-04-2003 के भारत सरकार के राजपत्र, भाग-II, खंड-3, उप-खंड (i) में, सा.का.नि. 180 के जरिए प्रधान नियम अधिसूचित किए गए थे तथा बाद में दिनांक 26-04-2003 के भारत के राजपत्र, भाग-II, खंड-3, उप-खंड (i) में दिनांक 12 नवम्बर, 2004 का 'शुद्धिपत्र' सा.का.नि. संख्या 89 अधिसूचित किया गया था।

New Delhi, the 18th January, 2006

G.S.R. 22.—In exercise of the powers, conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Cooperation, Directorate of Economics and Statistics (Group 'D') Recruitment Rules, 2003, namely :—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Cooperation, Directorate of Economics and Statistics (Group 'D' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 2006.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Cooperation, Directorate of Economics and Statistics (Group 'D') Recruitment Rules, 2003 in the Schedule,—

(a) against serial number 1, relating to the post of Senior Peon, for the entry under column 12, the following entry shall be substituted, namely :—

“Peons with minimum four years of regular service in the grade”;

(b) against serial number 2, relating to the post of Daftry, for the entry under column 12, the following entry shall be substituted, namely :—

“Peons with minimum four years of regular service in the grade”.

[F.No. A-12018/1/2001-EA]

RAJ KUMAR, Under Secy.

Note :—The Principal Rules were notified vide GSR No. 180 in the Gazette of India, Part-II, Section-3, Sub-section (i), dated 26-04-2003 and subsequently “Corrigendum” GSR No. 89 dated the 12th November, 2004 was notified in the Gazette of India, Part-II, Section-3, Sub-section (i) dated 26-04-2003.

## विज्ञान एवं प्रौद्योगिकी मंत्रालय

( विज्ञान एवं प्रौद्योगिकी विभाग )

नई दिल्ली, 16 जनवरी, 2006

सा.का.नि. 23.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, विज्ञान और प्रौद्योगिकी मंत्रालय के अधीन भारतीय सर्वेक्षण, विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग में समूह 'ग' के अनुसचिवीय पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बताते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय सर्वेक्षण, समूह 'ग' अनुसचिवीय पद भर्ती नियम, 2006 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. आरंभिक गठन.—इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची में उल्लिखित पदों के ऐसे अधिकारी, जो इन नियमों के प्रारंभ की तारीख को ऐसे पद धारण किए हुए थे, इन नियमों के उपबंधों के अधीन नियुक्त किए गए समझे जाएंगे।

5. निरर्हता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम, 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6
1. कार्यालय अधीक्षक	69* (2006) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' (अराजपत्रित, अनुसचिवीय)	5500-175- 9000 रुपए	चयन	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो		
7	8	9	10		
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता		प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा			
11		12			
प्रोन्नति द्वारा		प्रोन्नति : ऐसे सहायक जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है। टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले पूरी कर ली है।			
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना		भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा			
13		14			
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—		लागू नहीं होता			
1. उप महासर्वेक्षक (प्रशासन) —अध्यक्ष 2. भारतीय सर्वेक्षण से भिन्न कार्यालय से एक समूह 'क' अधिकारी —सदस्य 3. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक ज्येष्ठतम समूह 'क' अधिकारी (जिसके न हो सकने पर अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक ज्येष्ठतम समूह 'ख' अधिकारी) —सदस्य 4. सहायक महासर्वेक्षक —सदस्य					
1	2	3	4	5	6
2. सहायक	286* (2006) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' (अराजपत्रित, अनुसचिवीय)	5500-150-8000 रुपए	चयन	लागू नहीं होता

103 45/06

7	8	9	10		
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		
11	12				
प्रोन्नति द्वारा	प्रोन्नति : ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है। टिप्पण—जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले पूरी कर ली है।				
13	14				
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—		लागू नहीं होता			
1. उप महासर्वेक्षक (प्रशासन) —अध्यक्ष					
2. भारतीय सर्वेक्षण से भिन्न कार्यालय से एक समूह 'क' अधिकारी —सदस्य					
3. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक ज्येष्ठतम समूह 'क' अधिकारी (जिसके न हो सकने पर अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक ज्येष्ठतम समूह 'ख' अधिकारी) —सदस्य					
4. सहायक महासर्वेक्षक —सदस्य					
1	2	3	4	5	6
3. उच्च श्रेणी लिपिक	545* (2006) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' (अराजपत्रित, अनुसूचिवीय)	4000-100-6000 रुपए	चयन	लागू नहीं होता
7	8	9	10		
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		
11	12				
प्रोन्नति द्वारा	प्रोन्नति : 1. 75% पद ऐसे अवर श्रेणी लिपिकों द्वारा भरे जाने हैं जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है। 2. 25% पद ऐसे अवर श्रेणी लिपिकों में से, जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है, सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा द्वारा भरे जाने हैं।				

12

**टिप्पण**—जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले पूरी कर ली है।

13

14

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

लागू नहीं होता।

1. उप महासर्वेक्षक (प्रशासन) —अध्यक्ष
2. भारतीय सर्वेक्षण से भिन्न कार्यालय से एक समूह 'क' अधिकारी —सदस्य
3. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक ज्येष्ठतम समूह 'क' अधिकारी (जिसके न हो सकने पर अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक ज्येष्ठतम समूह 'ख' अधिकारी) —सदस्य
4. सहायक महासर्वेक्षक —सदस्य

1	2	3	4	5	6
4. अवर श्रेणी लिपिक	283* (2006) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' (अराजपत्रित, अनुसचिवीय)	3050-75-3950-80-4590 रुपए	चयन	हां

7	8	9	10
18 से 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए ऊपरी आयु सीमा 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	(i) मैट्रिकुलेशन या समतुल्य ; और (ii) अंग्रेजी टंकण में प्रति मिनट 30 शब्द या हिंदी टंकण में प्रति मिनट 25 शब्द की गति।	हां, स्तंभ 12 में उपदर्शित सीमा	दो वर्ष
<p><b>टिप्पण :</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चंबा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)</p> <p>रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p>			

11	12
85% सीधी भर्ती द्वारा, 10% ऐसे समूह 'घ' कार्मिकों में से, जिन्होंने तीन वर्ष नियमित सेवा की है, सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा द्वारा और 5% ज्येष्ठता के आधार पर शैक्षिक रूप से अर्हित समूह 'घ' कार्मिकों में से विभागीय प्रोन्नति समिति द्वारा।	<b>प्रोन्नति :</b> 1. 10% पद ऐसे समूह 'घ' कार्मिकों में से, जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है, विभागीय प्रतियोगिता परीक्षाओं द्वारा भरे जाने हैं, और 2. 5% विभागीय प्रोन्नति समिति द्वारा ऐसे समूह 'घ' कार्मिकों में से, जो शैक्षिक रूप से अर्हित हैं (मैट्रिकुलेशन या समतुल्य) और जिनकी आयु 45 वर्ष से कम है।
13	14
<b>नियुक्ति के संबंध में समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति :—</b> <b>विभाग स्तर :</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. उप महासर्वेक्षक (प्रशासन) —अध्यक्ष</li> <li>2. भारतीय सर्वेक्षण से भिन्न कार्यालय से एक समूह 'क' अधिकारी —सदस्य</li> <li>3. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक ज्येष्ठतम समूह 'क' अधिकारी ( जिसके न हो सकने पर अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक ज्येष्ठतम समूह 'ख' अधिकारी) —सदस्य</li> <li>4. सहायक महासर्वेक्षक —सदस्य</li> </ol> <b>निदेशालय स्तर :</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. संबंधित निदेशक —अध्यक्ष</li> <li>2. भारतीय सर्वेक्षण से भिन्न कार्यालय से एक समूह 'क' अधिकारी —सदस्य</li> <li>3. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक ज्येष्ठतम समूह 'क' अधिकारी ( जिसके न हो सकने पर अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक ज्येष्ठतम समूह 'ख' अधिकारी) —सदस्य</li> <li>4. संबंधित निदेशालय का उप-निदेशक (प्रशासन) —सदस्य</li> </ol>	लागू नहीं होता

[फा. सं. एस. एम./02/037/04]

आर. प्रसाद अवर सचिव

**MINISTRY OF SCIENCE AND TECHNOLOGY**

(Department of Science and Technology)

New Delhi, the 16th January, 2006

**G.S.R. 23.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'C' Ministerial posts in the Survey of India, Department of Science and Technology under the Ministry of Science and Technology, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Survey of India, Group 'C' Ministerial posts Recruitment Rules, 2006.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit, educational qualifications etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

**4. Initial Constitution.**—The incumbents of the posts mentioned in the Schedule annexed to these rules who are holding such posts on the date of commencement of these rules shall be deemed to have been appointed under the provisions of these rules.



**5. Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**6. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category or persons.

**7. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard

**SCHEDULE**

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
1. Office Superintendent.	69* (2006) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' (Non-Gazetted, Ministerial)	Rs. 5500-175 9000.	Selection
Whether the benefit of added years of service admissible under rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and Educational Qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
6	7	8	9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.		In case of recruitment by promotion/deputation /absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made.		
11		12		
By Promotion		<b>Promotion :</b> Assistant with three years regular service in the grade. <b>Note :</b> Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service of two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.		

103 45/06

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13			14	
<b>Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :</b>			Not applicable.	
1.	Deputy Surveyor General (Administration)	—Chairman		
2.	One Group 'A' Officer from office other than Survey of India	—Member		
3.	Senior most Group 'A' officer belonging to the Scheduled Castes/Scheduled Tribes (failing which senior most Group 'B' Officer belonging to the Scheduled Castes/Scheduled Tribes)	—Member		
4.	Assistant Surveyor General	—Member		
1	2	3	4	5
2. Assistant	286* (2006) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' (Non-gazetted, Ministerial)	Rs. 5000-150-8000.	Selection
6	7	8	9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable
11		12		
By promotion		<b>Promotion :</b> Upper Division Clerk with five years Regular Service in the Grade. <b>Note :</b> Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.		
13			14	
<b>Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :</b>			Not applicable.	
1.	Deputy Surveyor General (Administration)	—Chairman		
2.	One Group 'A' Officer from the office other than Survey of India	—Member		
3.	Senior most Group 'A' officer belonging to the Scheduled Castes/Scheduled Tribes (failing which senior most Group 'B' Officer belonging to the Scheduled Castes/Scheduled Tribes Officer)	—Member		
4.	Assistant Surveyor General	—Member		

1	2	3	4	5
3. Upper Division Clerk	545* (2006) *subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' (Non-gazetted, Ministerial)	Rs. 4000-100-6000	Selection
6	7	8	9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable
11	12			
By promotion	<b>Promotion :</b> 1. 75% posts to be filled by Lower Division Clerk with eight year regular service in the grade. 2. 25% posts to be filled by Limited Departmental Competitive Examination from Lower Division Clerks with three years regular service in the grade. <b>Note :</b> Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.			
13			14	
<b>Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :</b> 1. Deputy Surveyor General (Administration) —Chairman 2. One Group 'A' Officer from the office other than Survey of India —Member 3. Senior most Group 'A' officer belonging to the Scheduled Caste/Scheduled Tribes (failing which Senior most Group 'B' Officer belonging to the Scheduled Castes/Scheduled Tribes —Member 4. Assistant Surveyor General —Member			Not applicable.	
1	2	3	4	5
4. Lower Division Clerk	283* (2006) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'C' (Non-gazetted, Ministerial)	Rs. 3050-75-3950-80-4590	Selection
6	7	8	9	10
No	Between 18 to 27 years (Upper age limit relaxable for Government servants up to 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government time to time in this regard).	(i) Matriculation or equivalent and (ii) Typing speed of 30 words per minute in English or 25 word per minute in Hindi.	Yes to the extent indicated in column 12	Two years

**Note :** The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from the candidates in India (other than those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir, Lahaul and Spiti District of Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands of Lakshadweep).

In case of recruitment through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names of the candidates.

11	12
85% by direct recruitment, 10% by Limited Departmental Competitive Examination from the Group 'D' personnel who have rendered three years regular service and 5% by Departmental Promotion Committee from Educationally Qualified Group 'D' personnel on seniority basis.	<b>Promotion :</b> (i) 10% posts to be filled by Limited Departmental Competitive Examinations from Group 'D' personnel who have rendered three years regular service in the grade and (ii) 5% by Educationally Qualified (Matriculation or equivalent) and age less than 45 years from Group 'D' personnel by Departmental Promotion Committee.

13	14
<b>Group 'C' Departmental Promotion Committee for appointment :</b> <b>Department level</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Deputy Surveyor General (Administration) —Chairman</li> <li>2. One Group 'A' Officer from the office —Member other than Survey of India</li> <li>3. Senior most Group 'A' officer belonging —Member to the Scheduled Caste/Scheduled Tribes (failing which Senior most Group 'B' Officer belonging to the Scheduled Castes/Scheduled Tribes</li> <li>4. Assistant Surveyor General —Member</li> </ol> <b>Directorate level</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Director Concerned —Chairman</li> <li>2. One Group 'A' Officer from an office —Member other than Survey of India</li> <li>3. Senior most Group 'A' Officer belonging —Member to the Scheduled Caste/Scheduled Tribes (failing which Senior most Group 'B' Officer belonging to the Scheduled Castes/Scheduled Tribes of Concerned Directorate</li> <li>4. Deputy Director (Administration) of —Member concerned Directorate.</li> </ol>	Not applicable.

[F. No. SM/02/037/04]  
R. PRASAD, Under Secy.